

AKIJUKI NOW

九州安芸重機運輸



創刊号
2021.10
社内報

俺がやらねば誰がやる！！宣言

AKIJUKI NOW

この度、AKIJUKI NOWという社内報を発信することとしました。今、会社では何が行われているかを発信していきます。また、お客様や取引先様にも見ていただきます。その意味って何でしょう？

1 理念・ビジョン・安芸くオリティの浸透

2 ルールや情報の確認

3 社員間のワンチームの結成

4 お客様や家族にも見てもらえる情報の共有

5 安芸重機を知りお客様にも効果的なブランディングを伝える為



クレドブック

●「ムーブ1」働きやすい職場認証制度取得

令和二年八月、国土交通省において、自動車運送事業（トラック・バス・タクシー事業）の運転者不足に対応するための総合的取組の一環として「働きやすい職場認証制度」を設立することが決定されました。職場環境改善に向けたトラック、バス、タクシー事業者の取り組みを「見える化」することで、求職者の運転者への就職を促進し、各事業者の人材確保の取り組みを後押しすることを目的とした制度です。弊社はいち早く認証制度を取得いたしました。

●「ムーブ2」東京商工リサーチ、インターネットエラベルに選出される

東京商工リサーチ様が発行する、「エラベル優良企業ガイド」に掲載されました。企業信用調査を通して、会社の特徴・事業・財務内容・経営者などを総合的に判断し、標点五十点以上の企業が「Aランク企業」として認定されます。九州安芸重機運輸株式会社は「日本企業の上位8%にランクインする優良企業」をいえます。

●「ムーブ3」事業継続力強化計画認定

近年、大規模な自然災害が全国各地で頻発しています。加えて、今般の新型コロナウイルス感染症感染などの自然災害以外のリスクも顕在化しています。こうした感染症拡大の影響は、個々の事業者の経営だけでなく、我が国全体にも大きな影響を及ぼすおそれがあります。

このため中小企業庁は、中小企業の自然災害に対する事前対策（防災・減災対策）を促進するため、「中小企業の事業活動の継続に資するための中小企業等経営強化法等」の一部を改正する法律（以下、中小企業強靱化法という）を提出し施行されました。弊社は上記事業継続強化計画に係わる認定を申請し、すでに頂いています。今後、事業継続協力化にも注力していく所存です。

●「ムーブ4」企業品質説会の開催

令和三年十月十日宮崎、十七日福岡にて説明会を開催し、安芸重機の過去、現在、未来を通して理念、ビジョン、安芸クオリティについての話を弊社代表取締役菅と人事コンサルティングアンサンブル代表瀧田隆任様とフリースカッション形式で行われました。

●「ムーブ5」ブランディングの実践

今、なぜブランドが必要なのか？ブランド価値の向上がお客様への良い価値の提供になります。お客様に好きになつてもらい、信頼され、紹介したくなる会社になり『価値』で選ばれる会社になりましょう。

『専門性』『人間性』『社会性』の三つの柱。専門性とは、配車、ドライバー、営業、事務スタッフの全社員の技量の総和です。人間性とは身勝手な考えなどせず、仲間を大切にし、私の行動が安芸重機を作っていると感じる心です。社会性とは仕事を小さな範囲でとらえず、社会に貢献しているという大きな視点でとらえ仕事をする事です。今だけにとらわれず、未来に向けたブランドを一步一步作り上げていきます。

●「ムーブ6」新給与への改定

時代の流れとともに働き方や働くという考え方に変化が出てきました。働くモチベーションに結びつく新給料体制に改定していかなくてはなりません。今後もっと強い会社になれば皆さんに還元していく所存です。原始時代をイメージしてください。一人の力では小さな動物しか捕まえることしかできませんが、みんなの力があれば大きなマンモスを倒すことができます。給与だけでなく、働き甲斐や個人の成長が私たちの利益であることは言うまでもありません。そして、魅力ある職場として長時間労働も是正していきます。

●「ムーブ7」受注DXシステム『あしたの現場』の稼働

●安全への目標

コロナ禍に見舞われ先の見えない不安な日々が続きました。時代が一変しました。配車係がもしコロナウイルスに感染したらどうなるのでしょうか？

属人的過ぎたのが私たちの業界です。時代も人の変化も顕著に感じます。あの配車係は好き嫌い、対応が良い悪い、これも属人的からくる問題です。弊社は従来の個人と個人との人間関係を重要視します。情報のやり取りだけで良いと考える新しい感覚の人にも対応するためDX(Mobileorder)の受注方法も選択肢としてお客様にリリース致します。ゆっくり慎重に進めていきます。一年後、三年後を見据えたプロジェクトとして展開していきます。重機運送業界としては初のオーダーシステムだと思っています。

システムという形のないものですが「**ものづくり補助金**」を申請し、数百万円の補助金を頂きました。大切な税金から補助をいただいたものになります。有効に活用していきます。

「**見る**」とにかく「**安全を確認する**」ことが大切です。
「安全」が確認できなければ動いてはいけません。

「安全への5つの約束」

- 1 起こりえるすべての危険を予測する。
- 2 重量輸送にスピードの出し過ぎ厳禁事項。
- 3 積荷の固縛は必ず行い徹底的に。
- 4 重機の積み降ろしはゆっくりスローで。
- 5 上を見る。高さ事故には厳重注意。

安全を通して社会に貢献しましょう。
安全が何を置いても最優先です。

絶対にケガをしない、人をキズつけない行動を意識しましょう。



凡事徹底
なんでもないような当たり前のことを徹底的に行うこと、または、当たり前のことを極めて他人の追随を許さないことなどを意味する四字熟語です。

安芸重機の安全は自らを律することから始まる。

ダラダラ←うっかり←ヒヤリ
ハット←重大事故

ダラダラ(人としての最低限を守らない)
うっかり(わかっていて守らなくていいかなという心の弱さ)

基本を守らない、たるんだ心を許しません。

トラックに乗ればみんなが社長。

1人1人が考え実行しよう。

大切な人からのメッセージ



新車導入情報

新しいトラックを導入しました！(2021.1～2021.12)
 コンスタントに車両を投入し、低燃費による環境問題への対応をしています。

2021/3/9	【鹿児島】トレーラー(台車2.99) (トレックス)
2021/6/17	【都城】 6 t (三菱)
2021/8/5	【熊本】 6 t (三菱)
2021/9/8	【大分】 トレーラーダブル (いすゞ)
2021/9/17	【福岡】 トレーラーシングル (三菱)

オイル交換、グリスアップと細めな点検をお願いします。



ちょっとひと息！



安芸重機おすすめランチ



かつ美食堂(熊本・長嶺東)

熊本支店の近くにある、ホルモン料理や馬肉定食が美味しいお店です。
 熊本名物の様々な馬肉料理が堪能できます。
 熊本に寄った際は、ぜひ一度お立ち寄りください。



狐狸庵(福岡・太宰府インター)

太宰府インターの近くにある、カツ丼が美味しいお店です。
 カツ丼が美味しいのはもちろん、うどんやそばもお楽しみいただけます。
 福岡に寄った際は、ぜひ一度お立ち寄りください。



● 退職された方々について

おひとりは、大分支店の工藤さんです。七十一歳の方です。

工藤さんは一九七七年に弊社を入社され、ドライバ―歴四十三年のベテランさんでした。

こちらの方は、仕事一筋でまじめと社長や会長も口を揃えておっしゃる仕事熱心な方でした。真面目な仕事ぶりを娘さんにお話したところ、涙を流してお話を聞いていかれました。

もうひとり、宮崎支店に勤められました、黒木さんです。七十二歳の方です。

黒木さんは一九七九年に弊社を入社されてから支店長、部長と要職に付かれました。

職歴四十二年という長い間お勤めされた方です。

黒木さんは厳しく、ハッキリとものをおっしゃる方ででした。

長年勤められた中で大変だったことややりがいを感じたことなどいろいろなことがあったかと思えます。

お二人とも、今まで大変おつかれさまでした。これから、お元気で過ごしてくださいー！

黒木さん



工藤さん



来年のチャレンジ AKIJUKI

● SDGSへの挑戦

「お父さんの会社はSDGSとかしてるの？」そんな疑問に答えるべくSDGSに挑戦します。すでに銀行私募債「希望の輪」を利用して未来を担う子どもたちの支援をさせていただいています。社会性と経済性の両立を目指して活動していきます。



● トラック導入予定

福岡10t高床、6t車、大分トレーラーダブル、トレーラー台車ロング、宮崎10t高床、熊本10tロングを予定しています。環境に優しく働きやすいトラックの導入を進めてまいります。お楽しみに。担当になった方は洗車、オイル交換、グリスアップ交換をして大切にしてください。



●現在の52期から来年の53期はどのような期になりますか？

昨年は新型コロナウイルス感染症の緊急事態宣言などにより一時的に仕事量が減るといった現象もありましたが概ね売上、利益とも横ばいの状態で推移出来ました。

現在の五十二期におきましても世界経済がコロナショックからの改善予測がされほとんどの支店で売り上げは昨年よりも改善しております。特に鉄製品の輸送はハイペースで業績を上げています。

九州地区は今後起こりうる災害対策に重点を置いた工事が予測され建機レンタル市場も活況に動いている状況にあり、また、工事業者も若手を中心に建機を設備投資し独立して仕事を受注するケースも散見されます。

今後とも国土強靱化や防災免災の工事、民間の建物設備についても順調に推移する予測となっております。

しかし、同業他社の動きも見逃せません。新規参入業者、他県からの参入業者などが存在し、うかうかとはしてられない危機感も感じます。そのような中、**安芸重機は急激なスピード感**を持って変革していきます。

働きやすい職場認証制度や給与改定を行い従業員満足度の向上を目指します。また、ブランドینگ活動も強化し、企業品質も向上させ、**他社との差別化**を図っていきます。理念、ビジョン、行動規範である安芸クオリティ、安全への五つの約束などを記載したクレドカードを発行し**理念浸透**を図ります。

『安全』『無事故』についても徹底します。安芸重機の仕事には確実性は求めますがスピードは求めません。基本を守り、危険を予測し、**事故ゼロ**を達成します。甘えた心は許しません。高い信用度の認証を頂けるインターネットエラベルにも選出されました。運送のモバイルオーダーシステム『あしたの現場』も展開してまいります。安芸重機のとがった部分を明確にしていき、今の状況、未来の状況と進化していきたいと思っています。ホームページの中にも採用に重点を置いたアニメーション動画の掲載、会社の存在を認知してもらおう『What's akizuki』動画の掲載とネットを利用したプロモーションにも力を入れホームページにお客様や採用予定者を誘導して見て頂き、採用活動も強化いたします。

●求める社員像は何でしょうか？

社員の皆さんとブランドینگチームを作りディスカッションをしてきました。

安芸重機はなぜ選ばれるのか？安芸重機ブランドとは何か？ディスカッションを重ねてきました。

ブランドینگチームの皆さんからはじめに出てきた言葉は、うちは難しい作業にもチャレンジして対応できるからお客様から選ばれるのではないのでしょうか、との意見が多く出てきました。

そして、その難しい現場に対応してきた人たちの顔を思い浮かべるとはつと気づきました。「人柄」も良い人達だ。今までお客様から名前が出てくる運転手さんは人柄が良い人なのです。

企業と企業を結びつけるのは人との関係です。お客様に「信頼」され「誠実に働き」、「社会に貢献する」。それが出来た人たちが安芸重機の顔となります。過去、現在、未来へと脈々と流れていく仕事の責任と気概を持っていてほしいと思います。

私達の小さな行動が安芸重機を作っていると思ってください。

私達の強みは「技術力」と「人柄」です。もつと面白い会社にしていきましょう。

●今年の新人社員一覧

若い人が活躍しています。よろしくお願いします。

境田智大・宮崎・ドライバー・49歳

黒瀬菜穂香・本社・事務・23歳

長野颯希・本社・事務・28歳

藤村忠典・熊本・ドライバー・37歳

米澤幸太郎・都城・ドライバー・39歳

富永秀平・福岡・ドライバー・30歳

長谷川千尋・宮崎・ドライバー・32歳