

ホームページも更新
中！YouTubeのチャ
ンネル登録よろしく！

安芸重機ちゃんねる

九州安芸重機運輸

AKIJUKI NOW

第二号
2022.7
社内報



私たちはどのような人と一緒に働きたいのか！

新年度のご挨拶

皆さん、日々の業務大変お疲れ様です。
53期を迎えました令和4年度もすでに3か月が過ぎました。本年度も「事故を少しでも削減する事を目標」に安全に過ごせる1年をどうぞよろしくお願ひいたします。

現在、国内ではコロナウイルスが第七波の猛威を振るっています。社員の皆様、ご家族の皆様、まだまだ予断は許せない状況とされます。当社も数名の陽性者が発生してしまいました。皆さんと一緒に引き続き感染予防対策はしっかり行いたいと思います。

先月は、安部元首相が銃撃されるという事件も発生し衝撃を受けました。国外もロシア・ウクライナ戦争が長期化しています。世界経済をも巻き込んでいる状況です。私達の生活や会社の環境にも、原油高、円安、物価の上昇と多大な影響を与えています、燃料だけに限らず、あらゆるものに値上げの影響は出てきています。

燃料の節約、無駄なアイドリングストップを始め原価意識を徹底するように願ひします。

私たちの仕事は、コロナの影響を比較的受けなかった業界ではありますが、細かく見ると諸問題も山積しています。決して安心できる状況ではありません。気を緩めて立ち止まる事が出来ないと考えます。日々前向きで慎重な対応を行わなければなりません。

攻めの姿勢

当社はこのような状況下でも、新たな可能性に向け約1億円の新車、投資を行います。また、運賃の改定、上組スラブ運送の充実と定着、キャタピラー社部品配送の新規稼働、ネット受注システム『あしたの現場』の稼働のスタートと、攻めの経営方針を貫いていきます。

その目的は何か？と言いますと、重機運送業界でも他の産業とも変わらない労働人口減少が原因のドライバー不足と言う状況があります、同業他社の状況を見ますとトラックがあるのにドライバーがいらないという状況も散見されます、当社の場合、トラックを余らせるような状況にはありません。求職者の応募も多数あります。全支店で約15人の方に就職をお待たせしている状況であります。ありがたいことです。既存のお客様、新規のお客様への二ミズの対応が可能です。

これからの一番の目標は『一緒に働きたいと思える仲間とイキイキと働ける職場作り』と考えます。これを感じて働いてこそ、会社には沸き、皆さんの活力につながります。どんなに良い影響を与える人になってももらいたいと思います。一人のネガティブを打ち消すには六人のポジティブが必要と言われます。利己的な考えは持たないようお願いいたします。

経営理念、ビジョン、安芸クオリティ

昨年お渡ししましたクレドカードですが再度お渡しします。トラックの中に保管していただく。社会の為に働き、社会から必要とされる存在になるためにこのカードはあります。

日々のストレスやトラブルはあると思います。その大部分は『人との関係』です。私たちは、そのストレスやトラブルを克服しましょう。『個の部分』に執着するのではなく『他利や社会』の部分に集中し注目しましょう。

「人間力」がすべてを決定すると言っても過言ではありません。

私たちの頂いている給料の1円からすべてお客様から頂いています。お客様に感謝です。

一つの運送も、受注、運行、書類、業務と社員みんなの一連の中で成り立っています。仲間に感謝です。

日々、仕事が出来るのは家族の協力助けがあるから全うできます。家族に感謝です。

社会から必要とされ続け、社会から必要とされる人や会社となり、ワクワクして仕事が出来よう。そのような存在を目指していきます。がちがちとした世の中ばかりではなく、「人間味」人間らしい温かみが大切です。



「未来人創りプロジェクト」をキックオフします。

会社という団体の中で仕事をしていると、社員のみなさんの行動や考え方の違いでトラブルやストレスを感じるのは今に始まった問題ではありません。

人間関係のトラブルは会社運営にも大きくかわり、その関係は、ブレーキにもなりますし、加速度的に良くなる場合もあります。

令和の時代になりました、一朝一夕にはいきませんが、社内環境も変化していかなければなりません。

新しい世代の方は、給料だけではなく、職場環境を敏感に感じ取り、働く環境は就業の選択にも大きく影響します、働くモチベーションにもつながります。

社員の考え方に変化を起こし、「**どのような人と一緒に働きたいか**」を皆で考えていきたいと思います。

例えば、**チームワーク、向上心、お客様目線、前向き、思いやり、感謝、礼節、責任感、笑顔、挨拶、素直、一生懸命、交流**などです。

長く働いてもらった社員の方にお聞きすると、「いい人達と仕事が出来たから長く働けたました。」と言われる方がいます、その方は、満足して退職され、笑顔で退職されるものです。

何か不満がありながら退職される人は、目にも活力がなく、こちらも悲しくなる態度で退職されます。

コロナウィルス感染症、ウクライナ戦争、円安、物価高、激動の時代は「一緒に働くメンバーが大切!」です。

これから、社員の「道標」となる職場環境を考え作っていききたいと思います。

プロジェクトチームを発足しています、プロジェクトメンバーを中心に皆さんと作り上げていきたいと思います。

プロジェクトメンバー

黒瀬さん、清水さん、後藤さん、井上支店長、福富さん、今村係長、河野さん、秋吉さん、オブザーバー菅康紀



熱き想いで仕事をしたい!!

昨年度、会社はクレドカードを作りました。企業の目的やビジョンを表したものです。そして今からクレドを体現するための「未来人創りプロジェクト」も開始いたします。私たちは、人生の大部分は仕事の中に生きています。でも、100%の満足感って得られていますか？

こんなことを考えたことはないでしょうか？ 知らない人から頂いた1万円と憧れの芸能人から頂いた1万円、どちらも1万円を頂けるのだから嬉しいのですが、どちらの1万円がより嬉しいでしょうか？ やっぱ、憧れの芸能人から頂けると嬉しいですね。

皆さんも、そんな風に思われたくないですか？

同じ仕事をお客様に提供するのに何か付加価値を付けたい、魅力を付けたいと感じませんか？

日々何となく過ごしていくより、熱い想いで仕事をしたくないですか？ 熱い会社に熱い人に仕事は任せたくないですか？

私たちはそんな熱い想いの仕事をして行きたいと思います。

失敗もしますし、誤りもあります。でも少しずつ修正して上を目指していきましょう。

社員80名素晴らしい人間性と能力を持ったメンバーの集まりだと感じています。私は、今、会社は良い変化をしていると時と感じています。

同業者の方でここまでの志を持って働いている会社があるでしょうか？ たぶんいないと思います。お客様にもこの熱い気持ちを伝えましょう。 **熱くなりましょう。**





ドゲンジャーズオフィシャルスポンサー契約

福岡県から鹿児島県の実在するヒーローが活躍する、幅広い世代に人気の特撮番組です。

ヒーローの活躍を通して「福岡から九州を笑顔にしたい！」と活躍されている想いに共感しスポンサー契約を結んでいます。若いファミリー世代層にも弊社を知っていただく機会にもなり、採用アピールにも繋げる目的の一つであります。めんたいこのふくや様、大賀薬局様、ピザクック様、大川関家具様、天ぷらひらお様、鬼丸ホーム様他ともスポンサー会にて情報交換も行っており、ビジネスチャンスも模索しています。(ドゲンジャーズホームページにスポンサー一覧があります。スポンサー企業をご覧ください)

中でも、鹿児島のヒーロー「エクス」を特に応援させて頂いています。エクスの右肩には会社名がプリントされ、今後テレビ放送でも見ることができます。

近々にスピンオフ番組・来春放送予定の第4クールで安芸重機もテレビに出演予定です。YouTubeでもご覧いただけます。



安芸重機おすすめランチ&スイーツ

うなぎの入船



宮崎県西都市にある、創業明治27年のお店です。

宮崎ごじるとい大豆をすりおろした味噌汁が珍しいですよ。たっぷりのあま〜いタレでいただくバリバリうなぎが絶品です。



天文館むじゃき

鹿児島市天文館通りにあるかき氷のお店です。

ふわふわな氷に練乳ベースのミルクシロップとあんこの組み合わせが甘いもの好きにはたまりません。鹿児島に寄った際はぜひ一度お立ち寄りください。



キャタピラー九州部品チャーターの開始

現在まで取り組んでいました、キャタピラー九州都城、宮崎便を改め南九州地区すべてを弊社で巡回する部品便が、4月から発進しました。これは、都城、宮崎、都城、人吉、八代、人吉、鹿児島、都城と巡回し、八代で北九州便と合流し部品の詰め替えを行います。都城が頑張っています。

近日、北九州便も弊社で請け負う予定になっています。北九州便は、キャタピラー九州福岡、熊本、八代、熊本、福岡と巡回します。

その他大分便、長崎便も発注頂きたい案件になります。

重機運送の運賃アップの活動

運賃アップ活動をお客様のご協力により了承いただいています。九州全体の建機運送のレベルルアップの為、重機運送の足並みをそろえた活動を積極的に行いました。皆さんの歩合給にも影響してくる活動です。順調に値上げについてお客様にご理解いただいています。

運賃が上がれば運送の品質も上げなければなりません。

お客様への礼儀、服装、安全性など運送品質向上に努めお客様目線にならないければなりません。みなさん、よろしくお願いいたします。

ありがとうございます。
頑張ります。
しょう。

安全への目標と 事故防止会議の活動

令和3年末から令和4年5月まで各支店にて事故防止活動を行っています。

インタリリスク総研様、あいおい損保様から講義を頂き、事故について事例に基づき研究しました。

安芸重機の事故はほぼ現場事故です、作業を行う技術力を高めるのは言うまでもなく、作業の前に「安全に作業が出来るか」をドライバーが正しく判断することが求められます。

「無理な作業」を優先するべきではなく「正しい作業」を優先していきましょう。

残念なことにも未だに締め機をしていないという「基本的な作業」が出来ていない人がいます。

ちよつとの距離だからとか、見られていないだろうという考えは持たないでください。ご注意ください。



SDGs活動

わが社の重点SDGs

①トラックの長期利用の達成

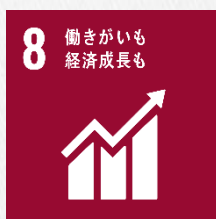
リサイクル、リユース品を使用することで廃棄物を減らすこととトラックの長期使用のどちらも達成できるというメリットがあり、SDGsの12番目の「つくる責任、つかう責任」の項目に貢献できると考えます。

②燃料の削減

当社は70台のトレーラー、トラックで重機運送を扱う業者であるために燃料消費が多であり燃料削減効果が大きく期待できる、SDGs13番目の「気候変動に具体的な対策を」の項目に貢献できる考えます。

③雇用の改善

未経験者の方も働きやすい環境づくり資格取得制度を導入することにより取り組んでいます。また、長時間労働の改正を行っていきます。SDGs8番目の「働き甲斐も経済成長も」の項目に貢献できると感が売ま



SDGsへの取り組みをアピールすることによって、多くの人に「会社の信頼性」「この会社で働いてみたい」という印象を与え、企業イメージが向上する。

荷主企業のニーズも時代と共に変化しています。今後は、SDGsへの取り組みが荷主企業との取引条件になる可能性もあります。いち早くSDGsに取り組み、他社との差別化を図る事で、荷主企業とより強固な関係構築が可能となる事。

SDGsの取り組みをきっかけに新たな事業パートナーの獲得にも繋がります。ビジネスチャンスも広がり、売上、利益の拡大に繋げも持続的な成長に期待できます。

※-- 全車両、緊急対応!! --※

エンジンオイルの交換、重量を積んでの無理な走り方による大失態

ミニ10輪でエンジンを交換しなければならないという大失態を起こしています。

エンジンオイルの交換は1万キロで必ず行い、日々オイルの点検を行ってください。
今後、点検不足と思われる修理が発生した場合は、修理について責任の所在を明確にし、修理代など対処行います。(しっかりオイル交換し、記録を残しておくことをお勧めします。)

経営理念

お客様に信頼されるよう誠実に働き、建機輸送を通じて社会に貢献し、会社及び従業員の成長を追求する
(**私たちの仕事は、社会に貢献している。**)